
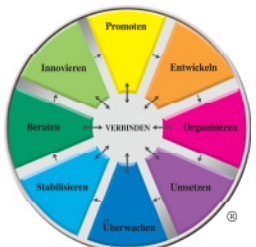


**„Das erfolgreiche Gründer-Team“
BlitzCheck mit dem TeamManagementSystem
PreLab Oktober 2019, CyberForum**




Arbeitsanforderungen: Das Rad der Arbeitsfunktionen

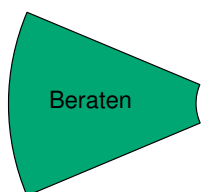
- Dieses Modell stellt wichtige **Tätigkeitsbereiche** dar. Erfolgreiche Teams nehmen **alle Arbeitsbereiche** wahr.
- Weniger erfolgreiche Teams haben „**blinde Flecken**“ und das Ergebnis ist: „Vergessen“ - **Effizienzlücken**



2



Die acht Arbeitsfunktionen im Detail

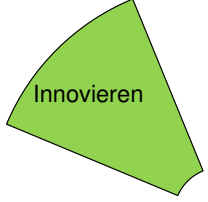


- Informationen aus unterschiedlichen internen und externen Quellen sammeln
- Informationen richtig zuordnen und verteilen, so dass sie gut genutzt werden kann
- Das Umfeld des Unternehmens beobachten und mögliche Auswirkungen auf das Team oder die Organisation erfassen
- Wettbewerber beobachten und Veränderungen z.B. von gesetzlichen Grundlagen erkennen
- Fragen stellen

3

Berres
Strategie & Kinesiologie

Die acht Arbeitsfunktionen im Detail



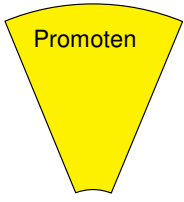
Innovieren

- An völlig neue Ideen denken, Dinge anders tun als bisher
- Den Status Quo in Frage stellen
- Bestehende Prozesse betrachten, um sie zu verbessern (auch radikal)
- Probleme aus verschiedenen Blickrichtungen betrachten
- Fragen – was wäre wenn?
- In Visionen denken

4

Berres
Strategie & Kinesiologie

Die acht Arbeitsfunktionen im Detail



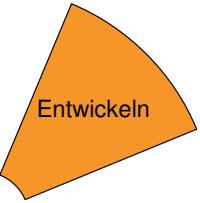
Promoten

- Ideen innerhalb und außerhalb des Teams bekannt machen
- Um Ressourcen für ein Projekt werben und die Zustimmung aller Beteiligten sicher stellen
- Für Unterstützung des Teams sorgen
- Die eigenen Fähigkeiten und Erfahrungen im Team oder einer Organisation einbringen
- Produkte und Dienstleistungen nach außen verkaufen

5

Berres
Strategie & Kinesiologie

Die acht Arbeitsfunktionen im Detail



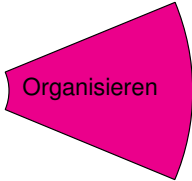
Entwickeln

- Die realistischste oder wirkungsvollste Idee auswählen
- Eine Idee praktikabel machen
- Praktisches Testen, einen Prototypen erstellen oder ein Pilotprojekt durchführen
- Eine Idee „auf Herz und Nieren“ prüfen, um später Zeit zu sparen
- Eignung und Passgenauigkeit feststellen

6

Berres
Strategie & Kinesiologie

Die acht Arbeitsfunktionen im Detail



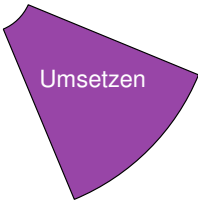
Organisieren

- Projektplan erstellen: Wer, was, wann, wo und wie?
- Ressourcen zuordnen
- Arbeitsverteilung regeln
- Aufbau- und Ablaufstrukturen schaffen
- Absprachen treffen

7

Berres
Strategie & Kinesiologie

Die acht Arbeitsfunktionen im Detail



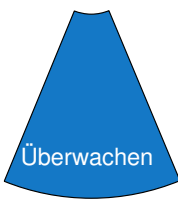
Umsetzen

- Produkte und Dienstleistungen dauerhaft in hoher Qualität erbringen
- Ganz praktisch greifbare, messbare Ergebnisse erzielen
- Die Resultate erbringen, nach denen ein Team schließlich bewertet wird
- Prozesse und Vorgehensweisen im Detail optimieren

8

Berres
Strategie & Kinesiologie

Die acht Arbeitsfunktionen im Detail



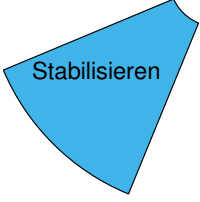
Überwachen

- Produkte und Services auf ihre Qualität hin prüfen
- Entspricht das Ergebnis den vereinbarten Spezifikationen?
- Wurde alles in der vereinbarten Zeit und zum vereinbarten Budget erstellt?
- Revision durchführen
- Details prüfen
- Sicherungssysteme aufbauen und weiterentwickeln

9

Berres
Strategie & Kinesiologie

Die acht Arbeitsfunktionen im Detail



Stabilisieren

- Auf die Einhaltung der Werte im Team und in der Organisation achten
- Infrastrukturen in Stand halten
- Auf die Belastung der Mitarbeiter achten
- Die Beziehungen zu Kunden und Mitarbeitern pflegen
- Konflikte frühzeitig aufspüren

10

Berres
Strategie & Kinesiologie

Die acht Arbeitsfunktionen im Detail

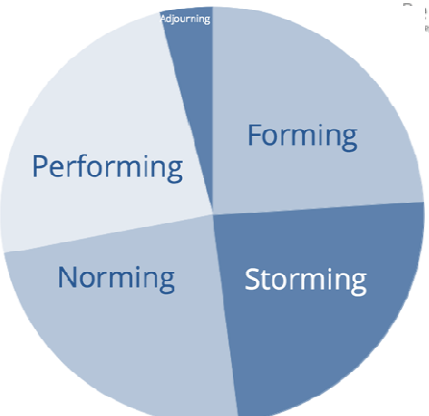


VERBINDEN

- Die Arbeit des Teams koordinieren und auf das Ziel hin ausrichten
- Sicherstellen, dass alle Teammitglieder in die gleiche Richtung ziehen
- Verantwortung dazu liegt bei allen Teammitgliedern, nicht nur dem Teamleiter
- Der „Klebstoff“ des Teams, der alles zusammen hält

11

Berres
Strategie & Kinesiologie



Adjourning

Performing

Forming

Storming

Norming

12
